

Catalogue de formations

DES CIDFF PACA



2025

CIDFF

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été
délivrée au titre de la catégorie :
ACTIONS DE FORMATION

ORGANISME
de
FORMATION

CIDFF PACA

Coordination pédagogique

Amina BAAZIZ

Chargée de formation régionale

formation@cidffpaca.fr



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été
délivrée au titre de la catégorie :

ACTIONS DE FORMATION

Fédération Régionale des CIDFF PACA

1 rue de Forbin - 13003 MARSEILLE

SIRET : 51304410700029

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93 13 18258 13 auprès du préfet de la Région PACA. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (L.6352-12 du code du travail)

Nos formations sont conçues dans une logique de parcours, reprise dans le sommaire ci-dessous.



1 **SE FORMER À L'ÉGALITÉ** **04**

1 Égalité et mixité professionnelle

2 Intégrer l'égalité dans les pratiques d'éducation

3 Accompagnement à l'insertion socio-professionnelle des femmes :
focus femmes étrangères

4 Accompagnement socio-professionnel à l'estime de soi

2 **SE FORMER AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES** **09**

5 Lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail

5.1 Formation pour les référent-es harcèlement sexuel

6 Lutter contre les violences sexistes, sexuelles, conjugales et intrafamiliales
à destination des pros : focus milieux scolaire et festif

6.1 Lutter contre les violences sexistes, sexuelles, conjugales et intrafamiliales :
les co-victimes enfants

7 Violences sexistes et sexuelles faites aux enfants

en transversal **S'EMPARER DU DROIT DANS SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE** ... **15**

8 Introduction au droit de la famille pour mieux accompagner
les situations de séparation

9 Droit des personnes étrangères : droit et représentations en question

NOTRE ORGANISME DE FORMATION **18**

NOS TARIFS **24**

Se former à L'ÉGALITÉ



Égalité et mixité professionnelle

1

Intégrer l'égalité professionnelle dans ses pratiques à tous les niveaux

Former les cadres, les ressources humaines, le CSE et/ou des salarié-es volontaires dans l'entreprise à l'égalité professionnelle et à la mixité permet non seulement de répondre aux obligations légales, mais aussi de diffuser au sein de l'entreprise une culture de l'égalité, facteur de motivation et de progrès social.

MODULE 1

Enjeux, freins et leviers de l'égalité professionnelle et la mixité

MODULE 2

Diagnostic des 9 domaines de l'égalité professionnelle

MODULE 3

Les procédures et obligations légales

MODULE 4

Pistes pour un plan d'action

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et de l'égalité professionnelle et de la mixité
- Connaître les obligations des employeurs et les rôles des différents acteurs
- Comprendre les freins à l'accès des femmes à des postes à responsabilité et identifier les leviers
- Repérer les freins à l'égalité professionnelle dans leur structure afin de pouvoir agir
- Identifier les pistes pour un plan d'action

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation



INTERVENANT·ES

JURISTE
et
CHARGÉ·E DE MISSION

CONTENU

- L'égalité et mixité professionnelle : définitions des notions, état des lieux et enjeux
- Cadrage sociologique : influences des stéréotypes et du sexisme
- Les différentes obligations légales et les rôles des parties prenantes
- Le diagnostic des 9 domaines de l'égalité professionnelle : indicateurs, méthode, outils et exercices pratiques
- Bonnes pratiques
- Perspectives pour un plan d'action : en matière RH / communication / organisation du travail



IRP, RH, cadres
Selon les besoins



Pas de pré-requis



Sur demande
au moins 2 mois avant le début



1 JOUR/6 HEURES
par module



Lieu à définir



Nous contacter pour toute
situation de handicap

Intégrer l'égalité dans les pratiques d'éducation

2

Vers des pratiques éducatives inclusives

A l'image de la société, les structures d'accueil d'enfants et d'adolescent·es sont traversées par des inégalités liées au genre et participent à les reproduire. Cette formation vise à identifier les freins et les leviers de pratiques éducatives égalitaires et inclusives.

MODULE 1

Agir sur l'égalité dans le parcours éducatif des filles et des garçons

MODULE 2

Agir sur l'égalité dans la petite enfance

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de l'égalité dans les structures de l'enfance / de la petite enfance
- Identifier les mécanismes à l'œuvre dans la construction des stéréotypes sexistes et leurs impacts
- Adapter sa pratique professionnelle dans une perspective d'égalité filles-garçons

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation

CONTENU

- Mécanismes de construction des stéréotypes et leurs impacts
- État des lieux des inégalités filles-garçons / femmes-hommes
- Réflexion sur la mise en œuvre de l'égalité dans son champ professionnel, freins, leviers et bonnes pratiques
- Construction d'une grille d'observations à réaliser sur son lieu de travail (jouets / livres / manières de s'adresser aux enfants...)



INTERVENANT·ES

CHARGÉ·E DE MISSION
et
PSYCHOLOGUE



Professionnel·les de l'éducation / de la petite enfance



Pas de pré-requis



Sur demande au moins 2 mois avant le début



1 JOUR/6 HEURES par module



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Accompagnement à l'insertion socio-pro des femmes

3

FOCUS FEMMES ÉTRANGÈRES

Pratiques et postures d'accompagnement

Pour identifier et participer à la levée des freins spécifiques à l'emploi, différents modules de formation visent à outiller les professionnel·les et bénévoles accompagnant les femmes dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle et à faciliter le travail en réseau.

OBJECTIFS

- Connaître les fondamentaux en droit du travail pour mieux accompagner les femmes à l'emploi
- Comprendre les enjeux de l'élargissement des choix professionnels des femmes
- Identifier les freins et les leviers à l'insertion sociale et professionnelle spécifiquement rencontrés par les femmes ; et des femmes étrangères
- Travailler avec un groupe de femmes à l'organisation des temps de vie
- Intégrer les approches de genre, interculturelles et les spécificités du parcours migratoires dans la démarche d'accompagnement socio-professionnel des femmes étrangères

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation



INTERVENANT·ES

JURISTE ou PSYCHOLOGUE et
CHARGÉ·E DE MISSION

MODULE 1

Les fondamentaux en droit du travail dans le cadre de l'accompagnement à l'emploi

MODULE 2

Des stéréotypes à l'élargissement des choix professionnels

MODULE 3

Travailler l'équilibre et l'articulation des temps de vie

MODULE 4

Approche multidisciplinaire et inclusive

FOCUS

Spécificité de l'accompagnement des femmes étrangères

CONTENU

- Les bases en droit du travail : cadre juridique, exécution du contrat de travail
- Les freins spécifiques à l'insertion sociale et professionnelle des femmes (équilibre et organisation et articulation des temps, diversification des choix...) ; et femmes étrangères
- Influence des représentations et des stéréotypes dans le processus de discriminations multifactorielle
- Outils et techniques d'accompagnement : travailler l'élargissement des choix professionnels, l'articulation des temps de vie



Acteur·rices de l'action sociale et de l'accès aux droits



Pas de pré-requis



Sur demande au moins 2 mois avant le début



2 JOURS/3 HEURES par module



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Accompagnement socio-professionnel : vers l'estime de soi

4

Quand l'accompagnement vient bousculer les pratiques professionnelles

L'estime de soi est variable tout au long d'une vie et peut être liée aux événements de vie professionnels ou personnels. La renforcer permet de surmonter les obstacles et de prendre des décisions pour avancer. Elle est donc une clé de voute pour toute personne dans une démarche d'insertion socio-professionnelle, tout autant que dans une posture d'accompagnateur-trice à cette démarche. En effet, se former à intégrer pleinement l'estime de soi dans nos pratiques revient également à questionner notre propre estime de nous même. De plus, la thématique a un impact sur notre qualité de vie au travail. La formation orientera sa méthodologie autour de l'apprentissage en situation. Ce choix de modalité d'intervention répondra simultanément aux objectifs de formation mais également à une plus grande appropriation des objectifs.

OBJECTIFS

- Identifier et comprendre les mécanismes de construction et de fluctuation de l'estime de soi
- Questionner sa posture d'accompagnant.e pour développer une activité professionnelle plus égalitaire et adaptée aux besoins des bénéficiaires
- Intégrer l'estime de soi dans ses accompagnements individuels et collectifs

MODALITÉS

Présentiel 6 à 12 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation, mise en situation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation



INTERVENANT·ES

coordinatrice emploi du
CIDFF Phocéen

CONTENU

- Influence des représentations et des stéréotypes dans la construction de l'estime de soi, notamment des femmes
- Cadrage théorique et statistique des stéréotypes de genre, de l'articulation des temps de vie et de l'estime de soi
- Apports théoriques et réflexifs sur la posture d'accompagnant.e
- Outils pratiques et mise en situation pour appropriation



Professionnel·les de l'accompagnement et/ou de l'insertion



Pas de pré-requis



A déterminer



21 HEURES sur 2 JOURS + 1 JOUR de retex



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Se former aux VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



Lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail

Comprendre pour agir

Afin d'améliorer le parcours des victimes de violences sexistes et sexuelles, nos formations visent à outiller les acteurs du territoire, à leur donner des clés de compréhension et à favoriser le travail en réseau. Adaptation systématique des formations au contexte et besoin de votre structure.

MODULE 1

Comprendre et repérer les violences sexistes et sexuelles

MODULE 2

Accueillir et orienter les victimes de violences sexistes et sexuelles

RETEX

Retour d'expériences - 1 à 3 mois après les modules initiaux

FOCUS

Milieu festif
Milieu scolaire

OBJECTIFS

- Comprendre et repérer les violences sexistes et sexuelles
- Définir et identifier les différentes formes de violences sexistes et sexuelles
- Accueillir et orienter les victimes de violences sexistes et sexuelles

MODALITÉS

Présentiel 5 à 12 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation



INTERVENANT·ES

**JURISTE et
CHARGÉ·E DE MISSION
ou PSYCHOLOGUE**

CONTENU

- Cadrage historique, statistique, juridique
- Identification des mécanismes et facteurs systémiques des violences sexistes et sexuelles
- Définitions et qualification juridique des différents types de VSS
- L'accueil des victimes, théorie et cas pratiques
- Le travail en réseau : présentation des partenaires et clarification des rôles
- RETEX : retour sur des cas concrets rencontrés par des stagiaires et approfondissements



Professionnel·les susceptibles de repérer/traiter des situations



Pas de pré-requis



Sur demande au moins 2 mois avant le début



1 JOUR/6 HEURES par module



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Référent·es harcèlement sexuel

5.1

Prévenir et prendre en charge les violences au sein de l'organisation professionnelle

Pour répondre aux obligations légales différents modules de formation peuvent être proposés afin d'améliorer la prévention, le repérage et la prise en charge des violences sexistes et sexuelles au sein de l'entreprise.

MODULE 1

Comprendre, repérer et orienter les violences sexistes et sexuelles au travail

MODULE 2

Mettre en place un plan d'action

MODULE 3

Mettre en place une cellule de prise en charge des victimes

RETEX

Retours d'expériences – 1 à 3 mois après les modules initiaux

OBJECTIFS

- Comprendre et repérer les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST)
- Situer ces différentes formes de violences sur un plan juridique
- Identifier le rôle et le champ de responsabilités des différents acteurs pour mettre en place un plan d'action
- Intégrer la question des violences sexistes et sexuelles dans les politiques RH et de prévention des risques psycho-sociaux (RPS)
- Accueillir et orienter une victime de violences sexistes et sexuelles et les témoins

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation



INTERVENANT·ES

**JURISTE et
CHARGÉ·E DE MISSION
ou PSYCHOLOGUE**

CONTENU

- La mécanique sexiste et les facteurs systémiques des violences sexistes et sexuelles
- Cadre juridique des différentes formes de violences sexistes et sexuelles au travail
- Posture professionnelle (questionner ses compétences, rapports de pouvoir)
- Obligations des employeurs en matière de VSST et ressources
- Grille des RPS et réflexion sur la qualité de vie au travail : identification des enjeux d'amélioration et travail sur des propositions)
- L'accueil et la prise en charge des victimes, cas pratiques
- Techniques d'entretien : théorie et mises en pratique



Salarié·es, IRP, cadres, RH, médecins du travail



Avoir participé à une formation sur les violences sexistes et sexuelles au travail



Sur demande au moins 2 mois avant le début



3 JOURS/6 HEURES par module



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Lutter contre les violences sexistes, sexuelles, conjugales et intrafamiliales

6

FOCUS MILIEU SCOLAIRE ET FESTIF

Mieux comprendre et repérer les violences / Accueillir et orienter les victimes

Afin d'améliorer le parcours des victimes de violences liées au genre, nos formations permettent d'outiller les acteurs du territoire et de favoriser le travail en réseau.

OBJECTIFS

- Comprendre le continuum des violences
- Comprendre et repérer les violences conjugales / intrafamiliales
- Accueillir et orienter les victimes de violences conjugales / intrafamiliales
- Connaître les procédures de demande d'ordonnance de protection et du dépôt de plainte procédures (spécificité pour les personnes étrangères victimes de violences + procédure de demande d'asile fondée sur les persécutions liées au genre)
- Connaître les conséquences psychologiques, sur la santé

MODALITÉS

Présentiel 5 à 12 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation



INTERVENANT·ES

JURISTE et
CHARGÉ·E DE MISSION
ou PSYCHOLOGUE

MODULE 1

Comprendre le continuum des violences

MODULE 2

Comprendre et repérer les violences conjugales

MODULE 3

Accueillir et orienter les victimes de violences conjugales

MODULE 4

Les procédures pénales et civiles

MODULE 5

Spécificité de l'accompagnement des femmes étrangères

MODULE 6

L'incidence des violences intrafamiliales sur les titres de séjour

FOCUS

Milieu scolaire et festif

CONTENU

- Approche sociologique pour faire lien entre sexisme et violences
- Les mécanismes des violences conjugales : approches psychologique et sociologique
- Techniques d'entretien : théorie et cas pratiques
- Le travail en réseau : présentation des partenaires et clarification des rôles
- Ordonnance de protection, dépôt de plainte
- Lien entre droit au séjour et violences faites aux femmes/persécutions liées au genre
- Les conséquences psychologiques, sur la santé et sur les enfants
- Échanges autour de situations, cas pratiques



Acteur·rices de l'action sociale et de l'accès aux droits



Pas de pré-requis



Sur demande au moins 2 mois avant le début



6 HEURES modules 2-3
3 HEURES modules 1, 4, 5, 6



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Lutter contre les violences : les co-victimes enfants

6.1

La nécessité d'une vision globale sur les victimes de violences

Toujours dans un parcours de montée en compétences sur la thématique des violences, les CIDFF proposent d'orienter les compétences autour des co-victimes. L'enjeu de cette formation est de pouvoir, par le décloisonnement des situations : repérer, comprendre, et orienter les co-victimes de violences.

OBJECTIFS

- Comprendre le phénomène des violences et repérer les co-victimes
- Connaître le cadre légal sur la thématiques des violences conjugales/ co-victimes et les informations juridiques émanant de la parentalité et/ou séparation
- Comprendre le contexte parental et les conséquences des violences sur la parentalité et les enfants
- Accueillir et réaliser un entretien auprès des victimes et/ou co-victimes

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation, mise en situation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation



INTERVENANT·ES

PSYCHOLOGUE et
CHARGÉ·E DE MISSION
ou JURISTE

CONTENU

- Identification des rapports de domination (apports théoriques)
- Les conséquences psycho traumatiques et celles du développement de l'enfant
- Connaissance juridique des mesures de protection et autorité parentale
- Les effets des violences sur les parents victimes et les stratégies des parents auteurs
- Repérage des stratégies des enfants dans un contexte de violence
- Évaluation du danger
- Les différents entretiens (parents / enfants) et réflexivité sur sa posture
- Connaissance des dispositifs et missions des acteurs·rices de la santé et du secteur juridique



Salarié-es



Avoir participé à une formation sur les violences liées au genre



Sur demande
au moins 2 mois avant le début



14 HEURES sur 2 JOURS



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Violences sexistes et sexuelles faites aux enfants

7

Mieux comprendre repérer et accueillir les violences / Élaborer un plan d'action

Dans le cadre de la lutte contre les violences, celles à l'encontre des enfants sont particulièrement « tabou » dans notre société. Les CIDFF, par la mobilisation de compétences à l'accompagnement global des victimes mettent au cœur de leur pratique une vision systémique des violences. Pour cela, nos formations permettent d'outiller les acteurs-rices du territoire et de favoriser le travail en réseau.

OBJECTIFS

- Comprendre et identifier les violences sexistes et sexuelles et notamment celles à l'encontre des enfants
- Détecter des potentielles victimes de violences sexuelles dans le milieu de l'enfance et la jeunesse
- Agir en cas de situation de violences sexistes ou sexuelles / en cas de révélation (procédure en interne et identification des référents et leur rôles)
- Travailler sa posture professionnelle (accueil, écoute) – Focus enfant
- Connaître le réseau départemental des VSS

MODALITÉS

Présentiel 6 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques, méthodologie participative
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation, mise en situation
- **remise** : documentation, fiche réflexe et attestation de formation



INTERVENANT·ES

PSYCHOLOGUE et
JURISTE

CONTENU

- Définition des concepts – mise en lumière d'un continuum du sexisme aux violences / facteurs systémiques de la violence
- Clarification des types de violences sexuelles et les leviers juridiques à mobiliser
- Plan d'action et définition des missions des référents
- Les modalités et conduite d'entretien : cas pratiques (révélation / témoins)
- Le travail de réseau pour une orientation efficace (clarification des rôles et missions)



Professional·les encadrant·es



Avoir bénéficié d'une formation sur la thématique des violences



Sur demande au moins 2 mois avant le début



14 HEURES sur 2 JOURS

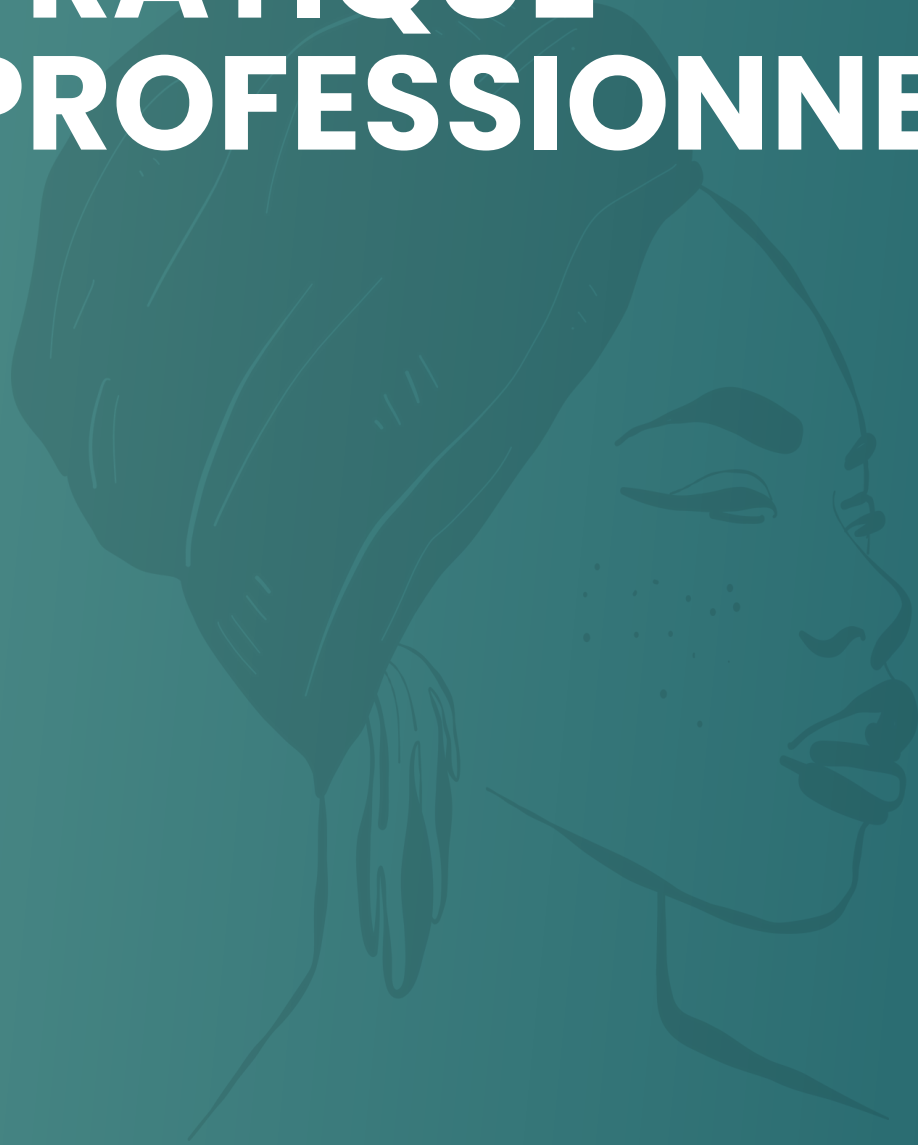


Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

S'emparer DU DROIT DANS SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE



Introduction au droit de la famille pour mieux accompagner les situations de séparation

8

Connaître les procédures et les conséquences des séparations sur le patrimoine et les enfants

Afin d'améliorer l'accompagnement des couples en cours de séparation, différents modules de formation, animés par des juristes, permettent d'outiller les acteurs du territoire sur un plan juridique et de favoriser le travail en réseau.

MODULE 1

Les procédures de divorce et de séparation

MODULE 2

La responsabilité parentale

MODULE 3

Le divorce à l'international

MODULE 4

Responsabilité parentale et enlèvements internationaux

OBJECTIFS

- Connaître les règles relatives à la séparation des couples mariés et non mariés
- Appréhender les conséquences familiales et patrimoniales de la rupture

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation



INTERVENANT·ES

JURISTE

CONTENU

- Les procédures de séparation selon le statut du couple
- Les conséquences patrimoniales de la séparation (concubinage, PACS, mariage)
- Les conséquences de la séparation du couple sur les enfants communs
- Autorité parentale, résidence, contribution à l'entretien et à l'éducation
- Introduction au droit de la famille en droit international privé



Acteur·rices de l'action sociale et de l'accès aux droits



Pas de pré-requis



Sur demande au moins 2 mois avant le début



3 HEURES par module



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Droit des personnes étrangères : droit et représentations en question

9

Connaître les droits des personnes étrangères et les démarches pour les faire valoir

Afin de faciliter l'accès aux droits des personnes étrangères sur le territoire français, différents modules de formation permettent d'outiller les professionnel·les et bénévoles sur un plan juridique et de favoriser le travail en réseau.

MODULE 1

Les fondamentaux du droit des personnes étrangères

MODULE 2

Les titres de séjour

MODULE 3

L'admission exceptionnelle au séjour par le travail

FOCUS

Droit au séjour des femmes étrangères victimes de violences

OBJECTIFS

- Connaître les règles et procédures relatives à l'obtention d'un titre de séjour, au regroupement familial, à l'obtention de la nationalité française
- Connaître des conséquences d'une mesure d'éloignement et les recours possibles
- Connaître les droits des personnes étrangères en matière de droit du travail
- Savoir évaluer la situation d'une personne étrangère et demander une autorisation de travail ou une admission exceptionnelle au séjour par le travail

MODALITÉS

Présentiel 5 à 15 stagiaires

- **modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices pratiques
- **modalités d'évaluation** : auto-évaluation



INTERVENANT·ES

JURISTE

CONTENU

- Le droit commun des étranger·es et les régimes spéciaux
- Les critères et procédures d'accès au séjour, au regroupement familial, à la nationalité française
- Le refus de titre de séjour, les voies et les délais de recours
- Les critères et procédures d'admission exceptionnelle au séjour par le travail



Acteur·rices de l'action sociale et de l'accès aux droits



Pas de pré-requis



Sur demande au moins 2 mois avant le début



3 HEURES par module



Lieu à définir



Nous contacter pour toute situation de handicap

Notre ORGANISME DE FORMATION



Fondé en 2020, l'organisme de formation de la Fédération Régionale des CIDFF en PACA (OF-FR CIDFF PACA) se positionne comme un acteur de référence dans le champ de la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (intrafamiliales, au travail etc).

Se former avec la Fédération Régionale des CIDFF PACA, c'est bénéficier :

- du réseau des CIDFF PACA dont les formateurs et formatrices disposent d'une véritable **expertise de terrain** ;
- de **compétences pluridisciplinaires** (juristes, psychologues, conseiller·es emploi, chargé·es de mission égalité, travailleur·ses sociaux, référent·es violences etc.).
- d'une **pédagogie interactive** alliant des éléments méthodologiques et conceptuels, les apports théoriques et des analyses des pratiques professionnelles ;
- d'un vaste **réseau de partenaires** sur les territoires ;

NOTRE APPROCHE

juridique
sociologique
 Globale
interculturelle
genre

Nos formations s'adressent aux professionnel·les et aux bénévoles des secteurs privé, public et associatif.

Notre approche et nos modalités pédagogiques



Formatrices et formateurs

Dans la mesure du possible, nos formations sont animées en binômes pluridisciplinaires, avec des professionnel·les diplômé·es dans leur domaine d'expertise et formé·es à l'animation et à l'ingénierie pédagogique.



Méthodes pédagogiques

Alternance entre contenu théorique et mise en pratique, avec des exercices interactifs favorisant le soutien des apprentissages.

Les stagiaires se verront remettre une documentation pédagogique adaptée à l'issue de la formation.



Suivi des stagiaires

Une « hotline » juridique sur les questions de violences sexistes et sexuelles pourra leur être proposée à l'issue de la formation.

Adaptation des formations



Formations sur mesure

Nos formations sont adaptées à la demande, au contexte, à la culture d'entreprise et aux attentes des stagiaires. Les modules présentés ci-après le sont à titre purement indicatif. Nous sommes disponibles pour construire avec vous un parcours individualisé et adapté à vos besoins.



Formations inter-structures

A date fixe, ces formations ouvertes aux professionnel·les de structures différentes favorisent les échanges et les partenariats sur un territoire. Cette formule requiert un minimum de 5 participant·es.



Inclusion et handicap

Nous travaillons à ce que nos formations soient accessibles et adaptables à toutes les situations de handicap. N'hésitez pas à contacter notre référente handicap : formation@cidffpaca.fr

Démarche qualité



Démarche d'amélioration continue

Les évaluations systématiques de la satisfaction des stagiaires font l'objet d'une analyse régulière et entraînent la mise en place de mesures correctives lorsque nécessaire. Notre démarche d'amélioration continue répond aux attentes du Référentiel National Qualité (RNQ) des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences.



Certification

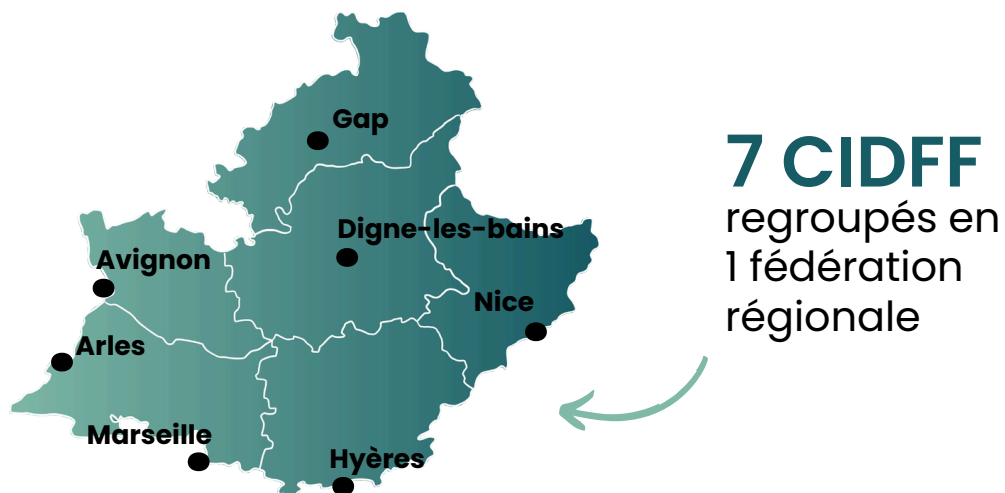
Notre organisme de formation a obtenu la certification QUALIOPI, attestant la qualité de nos actions de formation continue. Cette certification permet la mobilisation des fonds publics et mutualisés de la formation professionnelle.

Notre réseau associatif régional

La **Fédération Régionale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles** FR-CIDFF PACA est une Association loi 1901 qui depuis 2008 représente et coordonne les **7 CIDFF** présents sur l'ensemble des 6 départements de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les CIDFF exercent une **mission d'intérêt général** confiée par l'Etat, avec l'objectif de :

- **promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes**
- **favoriser l'autonomie des femmes**



Les CIDFF sont **officiellement agréés** en s'inscrivant dans le Code de l'action sociale et des familles (Décret du 23/12/2015).

CHIFFRES 2023

90

salarié-es (juristes, psychologues, chargé-es de mission égalité, emploi etc)

94

points d'information dans 51 villes en région

12 200

personnes informées ou accompagnées individuellement

24 900

personnes informées ou formées dans le cadre d'informations collectives

Indicateurs et performance

VIOLENCES CONJUGALES/INTRAFAMILIALES

CHIFFRES
2023

90,9%

d'assiduité

99,1%

des personnes présentes à la formation ont été satisfaites ou très satisfaites

85,3%

des objectifs opérationnels atteints



La formation est super et m'a permis d'étayer les outils et partenariats et d'avoir une meilleure connaissance du public.

Stagiaire, 24 & 25 janvier 2023, CIDFF 06

Cette formation permet d'ajuster nos connaissances et sur les nouvelles et procédures judiciaires. Bon échange sur des situations vécues et ouverte sur d'autres pistes de travail.

Stagiaire, 1er juin 2023, CIDFF Arles

J'ai trouvé très instructif et intéressant les explications de Murielle Salmona. J'ai beaucoup appris quant à la manière de mener un entretien, quelles questions poser, la manière de s'y prendre.

Stagiaire, 8 & 9 juin 2023, CIDFF 04

INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES FEMMES ÉTRANGÈRES

CHIFFRES
2023

84,5%

d'assiduité

100%

des personnes présentes à la formation ont été satisfaites ou très satisfaites

78,6%

des objectifs opérationnels atteints



La formation a été hyper enrichissante d'un côté sociologique et juridique. Pour moi en tant que stagiaire, pouvoir partager des espaces avec d'autres pro de l'insertion me permet de mieux comprendre les expériences et défis qui existent dans l'insertion du publique et surtout des femmes primo-arrivante pour protéger leurs droits et aider à enlever les freins.

Stagiaire, 9 & 11 mai 2023, CIDFF06

Formation a répondu à mes attentes. J'ai acquis de nouvelles compétences qui me permettront d'ajuster ma posture professionnelle.

Stagiaire, 13 & 14 avril 2023, CIDFF Phocéén

Formation très intéressante et enrichissante tant dans l'animation que le contenu et les supports. 2 formatrices complémentaires, passionnées à l'écoute et sympathique.

Stagiaire, 20 & 21 juillet 2023, CIDFF83

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

CHIFFRES
2023

83,3%
d'assiduité

98,8%
des personnes présentes à la formation ont été satisfaites ou très satisfaites

85,9%
des objectifs opérationnels atteints



Intervention bien construite et constructive. Sujet maîtrisé par une formatrice expérimentée. Proposition concrète permettant de progresser. Belles capacités d'interaction. Bravo !
Stagiaire, 9 juin 2023, CIDFF 04

C'était super, merci pour le cadre bienveillant posé pendant la formation. Votre posture, la précision des informations et réponses. J'ai apprécié l'effet petit groupe, je me sens plus nourri et aussi dans ma posture professionnelle
Stagiaire, 4 & 5 décembre 2023, CIDFF 84

Grand panorama des VSS qui permet de bien saisir et mieux comprendre les définitions, termes, comportements à observer. Points importants sur la partie juridique et légale. Très bonne animation et échanges avec les participantes.
Stagiaire, 31 octobre 2023, CIDFF Arles



Tarifs et CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE



Nos tarifs

Ces propositions tarifaires intègrent les temps d'ingénierie pédagogique, les frais de déplacement des formatrices-teurs en région PACA, ainsi que la coordination régionale.

Les frais des stagiaires sont à leur charge ou celle de leur employeur.

Désignation	Durée	Coût* (intra)	Coût/pers (inter)
1/2 journée	3 heures	750 €	150 €
1 journée	6 heures	1 500 €	300 €
e-learning	3 heures	750 €	150 €

Notre organisme de formation est certifié QUALIOPFI au titre de la catégorie : action de formation.

Nos formations peuvent être prises en charge dans le cadre des fonds publics de la formation professionnelle.

Nous restons à votre disposition pour toute information complémentaire.

Coordination administrative
formation@cidffpaca.fr

Nos conditions générales de vente

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Demande de devis au minimum 2 mois avant le démarrage de la formation
- Après la validation du devis, une convention est établie mentionnant les dates, le lieu, les formateurs / formatrices et les modalités pratiques
- Un bulletin d'inscription sera envoyé au plus tard 4 semaines avant le démarrage
- Une convocation sera transmise aux stagiaires inscrit·es

MODALITÉS D'ANNULATION

A l'initiative de la FR-CIDFF

La FR-CIDFF se réserve le droit d'annuler ou de reporter une session de formation lorsque le nombre de participant·es n'est pas suffisant pour assurer de bonnes conditions pédagogiques ou si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. Cette décision est communiquée aux stagiaires ou à la structure au plus tard 8 jours avant le début de la formation, sauf cas de force majeure.

En cas d'annulation à son initiative, la FR-CIDFF ne facturera aucun frais, mais ne sera tenue responsable des frais engagés par les participant·es.

A l'initiative de l'employeur ou des stagiaires

Les frais pédagogiques seront remboursés à 100 % si l'annulation est communiquée à l'organisme de formation 1 mois avant le début de la formation.

Toute annulation de stage, par l'entreprise ou l'institution bénéficiaire entraîne le versement de :

- 20% des frais de facturation, si l'annulation a lieu moins d'un mois avant le démarrage de la formation
- 50% des frais de facturation, si l'annulation a lieu moins de 8 jours avant le démarrage de la formation
- 100% des frais de facturation, en cas d'absence non motivée par un cas de force majeure au début ou en cours de formation

Ces indemnités sont destinées à couvrir les frais d'organisation déjà engagés.

MODALITÉS DE PROTECTION DES DONNÉES

Les données récoltées sur les stagiaires se limitent aux informations légitimement nécessaires à la mise en œuvre et à l'évaluation des actions de formation ainsi qu'à des fins statistiques. Les stagiaires peuvent demander l'accès à leurs informations et demander leur effacement :

dpo@cidffpaca.fr

Notre Charte RGPD est disponible sur notre site internet :

<https://paca-fr.cidff.info/in-formations/formations/>

CIDFF PACA

Coordination pédagogique

Amina BAAZIZ

Chargée de formation régionale
formation@cidffpaca.fr
